



Formation

« Manager en boostant l'efficacité et le bien-être de son équipe »

Conçue par :



“ Ils le peuvent parce qu'ils pensent qu'ils le peuvent.”

Virgil

Comment accompagner ses collaborateurs pour qu'ils s'épanouissent, gardent leur motivation et leur énergie et donnent le meilleur d'eux-mêmes ?

Cet objectif demande à renforcer l'estime de soi ainsi que la conscience des points forts de chacun. La formation vous en donnera les clefs de base

Objectifs pédagogiques :

- ❖ Identifier les éléments de la construction de la confiance en soi
- ❖ Faciliter l'expression des besoins, limites et forces de ses collaborateurs
- ❖ Donner des feedbacks appropriés pour renforcer la confiance de ses collaborateurs.

Contenu détaillé de la formation

- ❖ La construction de la confiance en soi au travail
 - S'appuyer sur les forces de chacun, « découverte des cartes de force ».
 - Soutenir les besoins de développement professionnel, explorer l'impact de nos motivations primaires
 - Instaurer un climat de confiance et faciliter l'expression des besoins et des limites en lien avec l'approche 3D
- ❖ L'écoute active comme support au développement de la confiance en soi
 - Entraînement à l'écoute active
 - Repérage des freins à l'écoute active, de l'impact de la posture et du non-verbal, les attitudes de Porter

Présentiel

Référence : A3D_MBE_1

Durée : 7h + suite 2h

Dates ou période :

A définir

✓ Du jj/mm au jj/mm/aaaa

Horaires :

De 9h à 12h30 et de 14h à 17h30 (adaptable si besoin)

Tarif inter-entreprises :

✓ Version 7h : 600 € TTC

✓ Version 14h : 1000 € TTC

Tarif indépendants, particuliers ou TPE :

✓ Version 7h : 450 € TTC

✓ Version 14h : 800 € TTC

Tarif intra-entreprise pour des groupes de 12 personnes maximum

✓ Nous consulter

Lieu : à définir selon demandes

➤ Nous consulter pour formation sur-mesure ou tarif package formations Approche 3D



- ❖ Feedbacks appropriés
 - Technique du « sandwich »
 - Feedback sur les stratégies et compétences
 - Objectiver son feedback. Mise en pratique à partir de situations concrètes

Informations pour les participants

Public : Cette formation est ouverte aux managers de tous niveaux, chefs de projets, ou toute autre personne encadrant une équipe

Pré-requis : Être prêt à questionner ses pratiques.

Nombre de participants par session : 6 à 12 maximum

Accueil PSH : Pour les personnes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions adapter au mieux le lieu, ou vous réorienter si besoin.

Les conditions d'accueil des PSH seront également précisées dans le livret d'accueil.

Modalités et délais d'accès :

Demande d'inscription à faire par mail auprès du référent pédagogique

Délais d'accès à l'inscription : 1 semaine avant la 1ère session au plus tard

Modalités d'évaluation

Le participant complète une auto-évaluation en amont et en aval de la formation pour estimer ses acquis par rapport aux objectifs pédagogiques.

Les formateurs évaluent la progression pédagogique de chaque participant tout au long de la session au moyen des échanges participatifs, des expérimentations d'outils, des questions de compréhension et des mises en situation.

En fin de séance, il fait un point sur les attentes et s'assure que les participants ont trouvé réponse à leurs questions.

Moyens permettant le suivi de l'exécution et des résultats

- Feuilles de présences signées des participants et des formateurs par demi-journée.
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

Moyens pédagogiques et techniques d'encadrement des formations

Modalités pédagogiques :

- Évaluation des besoins et du profil des participants
- Contenus des programmes adaptés en fonction des besoins identifiés pendant la formation.
- Approche active, alternant apports théoriques et applications concrètes avec travaux en binôme et expérimentation participative.
- Retours d'expériences

Suite de la formation :

- 2h à programmer environ 3 semaines après la formation afin d'ancrer les apprentissages dans la pratique et partager les acquis autour d'un nouvel outil.



Éléments matériels :

- Tout le matériel pédagogique est mis à disposition, les supports de cours sont fournis au format numérique à l'issue de la formation.

Référent pédagogique et formateur :

- Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation GBS Management (coordonnées en bas des différentes pages) ; le bon déroulement est assuré par le(s) formateur(s) désigné(s) par l'organisme de formation. Cette formation bénéficiera généralement de deux animateurs.

Suite optionnelle

Des séances de coaching individuel peuvent être proposées aux participants désireux d'améliorer l'accompagnement de leurs collaborateurs.

Un atelier « Appreciative Inquiry » permet, sur un objectif positif à déterminer, de s'appuyer sur les forces et souhaits de l'équipe pour mettre en place un plan d'action.