



Parcours Formation

« Codéveloppement professionnel »

Le Codéveloppement professionnel permet une montée en compétences avec ses pairs. Elle peut concerner tous les sujets liés à votre métier (manager, chef de projet, aide-soignant...) ou votre rôle dans un groupe (président d'une association...).

Les séances vous feront grandir sur votre métier, en lien avec les problématiques ou problèmes que vous pouvez rencontrer sur le terrain, ou projets prévus. L'avantage est que vous progressez en même temps sur les softs skills (compétences comportementales), de plus en plus demandées par les entreprises.

C'est une formation pragmatique, qui vous fait travailler sur les sujets que vous vivez réellement. Elle vous permet de profiter de l'expérience et des idées de vos pairs, dans un modèle structuré qui a fait ses preuves.

Objectifs pédagogiques :

- ❖ Apprendre à monter en compétences sur son métier ou son rôle en fonction de ses besoins
- ❖ Evoluer sur plusieurs soft skills (compétences comportementales) telles que l'engagement, l'écoute, le partage, le respect, le non-jugement, la résolution de problèmes, la confiance, l'empathie...
- ❖ Apprendre à s'exprimer dans un délai donné
- ❖ Se mettre en actions

Contenu détaillé de la formation :

Dans cette démarche, les participants joueront chacun leur tour le rôle de "Client" (celui qui expose un sujet), les autres sont les "Contributeurs" (appelés aussi Consultants).

Chaque séance permet d'aborder les sujets de 2 clients.

Conçu par GBS Management
selon la méthode Payette et Champagne :



Présentiel ou distanciel

Référence : CODEV_1

Durée :

9 séances de 2h
adaptable si besoin

Dates ou période :

Parcours sur 9 mois
Dates à définir avec les participants

Horaires :

A définir avec les participants

Participants :

5 à 8 personnes par groupe

Tarif :

- ✓ Sur devis après échange téléphonique pour les professionnels.
- ✓ Des réductions sont possibles pour les indépendants, les TPE et les personnes s'inscrivant à titre individuel

Lieu si présentiel :

Sur votre site si intra-entreprise
Près d'Angoulême sinon

Condition de démarrage :

GBS s'engage sur le démarrage d'un groupe de Codéveloppement uniquement si le nombre minimum de pairs est atteint



Préparation des sujets par les Clients :

- Se fait en amont de la séance, avec l'aide de l'animateur

Inclusion :

- Mieux se connaître
- Être ici et maintenant

Déroulement de la 1ère session de Codev

- Exposé du sujet
- Clarification
- Contrat
- Consultation
- Synthèse et plan d'actions
- Partage des apprentissages

Déroulement de la 2ème session de Codev (idem)

Détermination des prochains clients, de la date de la prochaine séance et clôture de la séance

En fin de cycle complet (7 à 9 séances), synthèse des apprentissages et présentation aux commanditaires

Informations pour les participants :

Public : Toute personne souhaitant évoluer avec ses pairs (même fonction dans des métiers identiques ou pas).

Pré-requis : avoir envie de comprendre les mécanismes du changement et des résistances pour mieux vivre ou aider ses équipes à mieux vivre les transformations et les changements au quotidien.

Nombre de participants par session : 5 minimum, 8 maximum

Accueil PSH : Pour les personnes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions adapter au mieux le lieu, ou vous réorienter si besoin.

Les conditions d'accueil des PSH seront également précisées dans le livret d'accueil.

Modalités et délais d'accès :

Demande d'inscription à faire par mail auprès du référent pédagogique

Délais d'accès à l'inscription : 2 semaines avant la 1ère session au plus tard

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique de chaque participant tout au long des sessions et des échanges sur les apprentissages.

Les échanges sur les apprentissages ont lieu chaque fin de séance et à la fin du parcours.



Moyens permettant le suivi de l'exécution et des résultats

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par séance.
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

Moyens pédagogiques et techniques d'encadrement des formations

Modalités pédagogiques :

- Identification avec le commanditaire si souhait de définir un thème aux séances de codéveloppement ou pas.
- Echange téléphonique avec chaque participant en amont de la 1^{ère} séance pour expliquer le déroulement des séances de codéveloppement et vérifier leur engagement à être présent.
- Animation dans le respect de la structure des codéveloppements selon la méthode de Payette et Champagne.
- Apport par les pairs de retours d'expériences, idées, conseils... selon la demande du Client

Éléments matériels :

- Tout le matériel pédagogique est mis à disposition.
- Pas de support de cours dans cette démarche.

Référent pédagogique et formateur :

- Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation GBS Management (coordonnées en bas des différentes pages) ; le bon déroulement est assuré par l'animateur ou l'animatrice désignée par l'organisme de formation.