



Fiche

Bilan de compétences



La prestation de bilan de compétences permet au bénéficiaire de prendre connaissance de ses compétences innées ou acquises, de ses aspirations, motivations lui permettant d'étudier et de mettre en œuvre une ou des opportunités de réorientation professionnelle.

L'organisation est basée sur une succession de réunions en face en face avec un opérateur certifié, de travail personnel et de travail en centre de bilan. Si nécessité, l'opportunité de rencontrer la psychologue sera étudiée.

L'accompagnement est assuré par une personne habilitée à mener ce type d'intervention et ayant une expérience professionnelle variée.

Objectifs pédagogiques :

Travailler sur vos compétences et vous projeter pour ré orienter sa carrière professionnelle.

Programme de la formation :

Les différentes phases

1 - La phase préliminaire

- traite l'engagement du bénéficiaire,
- définit et analyse les besoins,
- informe sur les conditions et méthodologies

Durée moyenne = 3 Heures

2 - La phase d'investigation

- traite de l'analyse de la motivation, des intérêts professionnels et personnels,
- identifie les compétences et aptitudes,
- évalue les compétences générales
- détermine les possibilités d'évolution

Durée moyenne = 15 Heures

Présentiel et/ou Distanciel

Durée : 20 à 24 h

Dates ou période :

Défini avec le candidat

Horaires :

Défini avec le candidat
10 à 12 séances de 2 h
(adaptable si besoin)

Tarif entreprise : 1800 € TTC / pers.
(soit 1500 € HT)

L'opportunité de prise en charge par le CPF est étudiée

Lieu :

Tout lieu en distanciel

Autour d'Angoulême ou de Lille pour le présentiel



3 - La phase de conclusion

- Fait prendre connaissance des résultats
- Identifie les facteurs favorables (projet professionnel et/ou projet de formation) et mesure les écarts
- Identifie les principales étapes de mise en œuvre
- Présente le document de synthèse

Durée moyenne = 6 Heures

Informations pour les candidats :

Public : Tout public

Pré-requis : Aucun

Nombre de participants par session : 1

Accueil PSH : Pour les personnes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions adapter au mieux les conditions de lieu ou de contexte, ou vous réorienter si besoin.

Les conditions d'accueil des PSH seront également précisées dans le livret d'accueil en cas de prestation en présentiel.

Modalités et délais d'accès :

Demande d'inscription à faire par mail (voir votre contact en pied de page) ou via le site de GBS Management

Délais d'accès à l'inscription : 3 semaines avant le début souhaité de la réalisation du bilan

Modalités d'évaluation

Appréciation par l'accompagnateur certifié, sur l'implication, l'apprentissage et l'acquisition de compétences

Moyens permettant le suivi de l'exécution et des résultats

- La réalisation du bilan passe par différentes phases et une feuille d'émargement en assure le suivi et la participation du bénéficiaire
- La réalisation du document de synthèse assure la finalisation du bilan de compétences ainsi qu'un accompagnement durant 6 mois



Moyens pédagogiques et techniques d'encadrement des formations

Outils du Bilan de compétences

Selon les connaissances du salarié et l'avancement du programme nous serons susceptibles d'utiliser :

- Le photo langage,
- Le portefeuille de compétences
- La pratique narrative
- La grille de PORTER
- L'ADVP
- Le BV16
- Le MBTI
- Le SOSIE
- Le HBDI (Préférences cérébrales de HERRMANN)
- Le LEGO SERIOUS PLAY (LSP)
- L'approche LUMINA SPARK
- L'HEXAGRAMME (RIASEC)
- Le QUALI 360
- La roue de la Vie
- Mon fabuleux destin
- Les motivations
- L'Annonce idéale
- Les enquêtes métier
- Les enquêtes de terrain
- Les 4 portes d'accès à l'emploi
- L'employabilité
- Le Selfestime
- La lettre à mon futur moi
- L'évaluation à chaud et à froid
- ...

Retour d'expérience des bilans de compétences :

En 2022, 100 % des candidats satisfaits
dont 90 % très satisfaits